
REQUISITO R14 –PIANO DI SVILUPPO DELLE RISORSE PROFESSIONALI

Per tutto il personale stabile, definito ai sensi del Regolamento istitutivo del DAFORM quale personale dipendente, collaboratori e consulenti esterni che prestino la propria attività professionale in ruoli chiave per un numero significativo di giornate/anno, anche se a termine ed indipendentemente dalla forma giuridica del rapporto di lavoro, nella logica del miglioramento continuo e al fine di attuare le linee strategiche definite nella carta della qualità, la CSF snc predisporrà incontri periodici (almeno biennali) al fine di programmare azioni formative on the job rivolte allo sviluppo e all'aggiornamento professionale dei propri collaboratori.

Il piano di sviluppo professionale avrà l'obiettivo principale di approfondimento professionale per ciascun collaboratore in relazione alla propria specifica mansione, ma avrà anche l'obiettivo di pianificare la carriera professionale di ogni singolo addetto all'interno della struttura.

Modalità di diffusione

Il presente piano di sviluppo delle risorse professionali verrà diffuso, mediante una o più delle seguenti modalità:

- Affissione sulla bacheca nella sede dell'ente
- Pubblicazione sul sito web dell'Ente
- Consegna diretta di copia della carta agli allievi iscritti con attestazione di ricevimento
- Consegna di copia al personale docente e non docente del corso con attestazione di ricevimento

Magliano di Tenna (FM), il 19.01.2015

Il Legale Rappresentante e Responsabile Qualità

Ing. Ricci Paolo

